



COMUNE DI VERVIO

(PROVINCIA DI SONDRIO)

AVVISO

CONSULTAZIONE PUBBLICA FINALIZZATA A RACCOGLIERE PROPOSTE E SUGGERIMENTI IN MERITO AL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO COMUNALE

RICHIAMATI:

- la legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- l'art. 54 d.lgs.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che definisce l'ambito soggettivo di applicazione del codice di comportamento;
- il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e s.m.i;

VISTE:

- le linee guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;
- le disposizioni inserite nel Codice di Comportamento nazionale ad opera del D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81;
- le nuove linee guida ANAC (delibera n. 478 del 26 novembre 2025) riguardanti la gestione dei canali interni di segnalazione in materia di whistleblowing;

RICORDATO:

- ✓ che il Comune di Vervio con delibera GC 7 del 29.01.2021 aveva approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vervio consultabile sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente > Disposizioni generali > Atti generali > Codice disciplinare e codice di condotta al seguente link https://cloud.urbi.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=n200019&NodoSel=85
- ✓ che in fase di revisione e aggiornamento si è ritenuto opportuno procedere alla **redazione di un nuovo testo** (vedi allegato al presente avviso), in luogo di parziali modifiche, per garantire la massima coerenza sistematica evitando contraddizioni tra vecchie e nuove norme fornendo al personale un corpo normativo snello, moderno e privo di stratificazioni burocratiche, in linea con le sfide poste dalla transizione digitale e dalle nuove tutele in materia di "whistleblowing" eliminando il rischio di interpretazioni ambigue che rendono difficili i procedimenti disciplinari.

DATO ATTO CHE

Il testo del nuovo Codice di Comportamento qui allegato è stato redatto in conformità alle Linee Guida ANAC (Delibera n. 177/2020) e recepisce le modifiche introdotte dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023 e le linee guida ANAC sui canali interni di segnalazione approvate con delibera n. 478 del 26.11.2025, mettendo un focus particolare sui seguenti punti:

1. Focus: L'uso dei Social Network e dei Mezzi Informatici

- ✓ L'aggiornamento introduce una disciplina specifica per l'utilizzo dei social media, volta a bilanciare la libertà di espressione del dipendente con il dovere di riservatezza e il decoro dell'Amministrazione.
- ✓ Utilizzo degli account personali: Si stabilisce che il dipendente debba astenersi da commenti o post che possano nuocere all'immagine dell'Ente o che utilizzino loghi istituzionali senza autorizzazione.
- ✓ Responsabilità dei contenuti: Viene chiarito che le opinioni espresse online non devono essere riconducibili all'Amministrazione e devono rispettare i canoni di correttezza e continenza.
- ✓ Strumenti informatici: Sono dettate regole precise sull'uso della posta elettronica e dei dispositivi aziendali, vietandone l'uso per scopi privati che possano compromettere la sicurezza dei sistemi o il prestigio dell'Ente.



COMUNE DI VERVIO

(PROVINCIA DI SONDRIO)

2. Focus: Whistleblowing (Segnalazione di Illeciti)

- ✓ In linea con il D.Lgs. n. 24/2023, il nuovo Codice rafforza le garanzie per il dipendente che segnala violazioni di cui sia venuto a conoscenza in occasione del lavoro, tenendo conto delle linee guida ANAC sui canali interni di segnalazione approvate con delibera n. 478 del 26.11.2025:
- ✓ Obbligo di segnalazione: Si ribadisce il dovere etico del dipendente di segnalare condotte illecite o situazioni di cattiva amministrazione.
- ✓ Tutela della riservatezza: Il Codice esplicita che l'identità del segnalante è protetta in ogni fase del procedimento.
- ✓ Divieto di ritorsione: Viene formalizzato il divieto assoluto di qualsiasi forma di discriminazione o ritorsione (diretta o indiretta) nei confronti del segnalante, prevedendo sanzioni disciplinari per chi attua misure ritorsive.

3. Altre Novità: Etica Pubblica e Ambiente

Il Codice è stato integrato con i nuovi doveri in materia di:

- ✓ Sostenibilità ambientale: Impegno del dipendente nel risparmio energetico e nell'uso razionale delle risorse dell'Ente.

PRECISATO

che la normativa prevede, in vista della redazione definitiva del Codice di Comportamento e della sua approvazione, di porre in essere una procedura partecipata, condivisa e coordinata con i cittadini, le associazioni o tutte le altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, le associazioni di categoria e organizzazioni sindacali operanti sul territorio comunale, i quali potranno far pervenire osservazioni e/o proposte di integrazione.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

Al fine di garantire la più ampia partecipazione è attivata una procedura aperta al fine di acquisire proposte e/o osservazioni in merito alla stesura del Codice.

Si invitano pertanto i cittadini, le Organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazione e in generale tutti i soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono servizi prestati dallo stesso, a far pervenire **entro il 28.05.2026 h. 12.00** le proprie proposte e/o osservazioni con una delle seguenti modalità:

- mezzo PEC a protocollo.vervio@cert.provincia.so.it (riceve solo da indirizzo pec)
- mezzo e-mail a protocollo@comune.vervio.so.it
- mezzo servizio postale o corriere
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo negli orari di apertura al pubblico

Allegati :

Schema proposta Codice di comportamento del comune di Vervio

Schema proposta di integrazione

Vervio, 13.05.2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott.ssa Paola Licinia Picco

Documento informatico sottoscritto con

firma digitale ai sensi ex D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



COMUNE DI VERVIO
(PROVINCIA DI SONDRIO)